Une ressource publiée sur tmnlab.com

IA, numérique et impact sur le travail : des ressources pour construire sa pratique

Posted on 19 mars 2026 by Bénédicte Chipault

L'intelligence artificielle évolue à grande vitesse et transforme nos métiers. C'est pourquoi il est important de comprendre ces nouveaux outils et de se les approprier tout en prenant en compte leurs impacts pour construire ses pratiques professionnelles. Pour vous accompagner dans cette démarche nous vous proposons une sélection de ressources à explorer.

Pourquoi développer le dialogue social technologique ?

« ***Le développement du dialogue social technologique en France*** » de l'**Anact** est un rapport sur les discussions entre employeurs, salariés et autres parties prenantes autour des transformations numériques du travail, en particulier liées à l'IA. Il vise à anticiper les impacts du numérique sur les métiers, encadrer les usages et accompagner leur appropriation tout en préservant la qualité de vie au travail (QVCT). Il découle de l'appel à projets lancé par l'Anact en 2022 **« Développer le dialogue social technologique au travail** ». À l'issue de la phase de candidatures, sept projets ont été retenus, financés et accompagnés. Ce rapport regroupe tous les enseignements de cette opération, présente des méthodes et outils concrets pour soutenir le dialogue social technologique.

Consultez le rapport en ligne

anact-2025-dialogue-social-technologique-france_0

L'IA dans la culture : quels besoins en compétences ?

La deuxième ressource est « ***L'IA en culture : Mieux comprendre pour agir ensemble*** **« ,** une étude des besoins de développement des compétences en intelligence artificielle dans le secteur culturel publié par **Compétence Culture** (CQRHC avant 2014) en 2025. Elle permet donc de comprendre l'usage de l'IA dans le secteur culturel, d'identifier les besoins en

compétences, mais aussi d'orienter le développement de formations pour accompagner la transition technologique de façon éthique et durable.

Consultez l'étude en ligne

ia-etude-21-novembre-2025_competence_culture

Comment définir un cadre de travail numérique plus sain ?

« ***Fixer le cadre de travail numérique dans les entreprises*** » est un article écrit par **Emmanuel Baudoin**, professeur associé en Ressources Humaines et chercheur à Institut Mines-Télécom Business School, et **Andjélika Kichian**, enseignante en ressources humaines et management d'équipe. L'article souligne l'impact du numérique sur la santé des salariés et préconise des règles claires au sein des équipes, afin de retrouver un équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

Consulter l'article

Quel rôle joue les RH dans la transformation numérique des structures ?

Toujours sur le thème des Ressources Humaines, **Emmanuel Baudoin** a également participé à l'écriture du livre « ***Transformation digitale de la fonction RH*** » au côté de **Caroline Diard**, **Myriam Benabid** et **Karim Cherif**, publié en 2019. Cet ouvrage met en avant les évolutions de la digitalisation des RH (IA, automatisation, nouveaux outils numériques) et partage des clés d'actions notamment sur :

- le recrutement numérique;
- les systèmes d'information de gestion (SIRH);
- le télétravail;
- la formation et les apprentissages informels numériques.

Ainsi que des conseils pratiques en s'appuyant sur les retours d'expérience de nombreux professionnels.



Partagez vos ressources

Si vous avez des ressources à ce sujet, n'hésitez pas à les partager sur le **Discord de la communauté TMNlab** dans le **canal « Enjeux Transversaux »** pour les sujets IA et le **canal « Gestion & Management »** pour ce qui concerne les Ressources Humaines.